

Рассмотрено на
общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 01/1 от 21. 03. 2015 г.

Принято на педагогическом совете
Протокол № 09 от 21. 03. 2015 г.

Утверждаю:
Директор школы: 
И.М. Лучунова
Приказ № 50/Рот от 21.03. 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №27-ФЗ от 29.12.2012 г., Трудового кодекса РФ, а также Устава учреждения и настоящим Положением.

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из коллегиальных органов управления МКОУ Владимировская ООШ.

Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, советом школы и другими органами управления учреждения.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающихся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора, Положения о системе оплаты труда работников;
- рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;

- заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения.

3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется